

Einführung eines Hinweisgebersystems

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

wir freuen uns, Sie heute darüber informieren zu dürfen, dass wir - entsprechend der gesetzlichen Verpflichtung - ein Hinweisgebersystem eingeführt haben, welches Ihnen ab sofort zur Verfügung steht. Dieses kann von allen Mitarbeitenden unseres Unternehmens sowie auch von Dritten jederzeit - auch unter Wahrung der Anonymität - genutzt werden. Gemeldet werden können hier vermeintliche Verstöße gegen Gesetze sowie gegen unternehmensinterne Richtlinien.

Eine vertrauliche Behandlung wird garantiert und es ist sichergestellt, dass niemand allein durch die Inanspruchnahme des Hinweisgebersystems im Unternehmen Nachteile erleidet. Ausgenommen hiervon sind Fälle, bei denen das Hinweisgebersystem vorsätzlich missbraucht wird. Schließlich gilt selbstverständlich die Unschuldsvermutung.

Die interne Meldestelle gewährleistet über eine eingerichtete Telefon-Hotline eine Erreichbarkeit während der üblichen Geschäftszeiten (Montag bis Freitag, 08:00 bis 18:00 Uhr). Ferner ist sie auch schriftlich über das web-basierte Hinweisgeberportal <https://portal.bdolegal-whistleblower.de/>, per E-Mail und postalisch unter den unten genannten Adressen erreichbar.

Sie erreichen unsere externen Ombudspersonen unter folgenden Kontaktdaten:



1. OMBUDSPERSON

JESKO TRAHMS

RECHTSANWALT
FACHANWALT FÜR
STRAFRECHT



2. OMBUDSPERSON

**DR. FRANZISKA
HÜGEL-SPONHEIMER**

RECHTSANWÄLTIN
FACHANWÄLTIN FÜR
ARBEITSRECHT



3. OMBUDSPERSON

DR. ANDY BREITNER

RECHTSANWALT
FACHANWALT FÜR
STRAFRECHT

BDO Legal Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
Zielstattstraße 40
81379 München
Telefon: 0211-9232470-7
ifi-stiftung@wb.bdo.de

Die interne Meldestelle wird den beauftragten Ansprechpartner unseres Unternehmens über den Inhalt der Beschwerden bzw. Meldungen, unverzüglich - auf Wunsch unter Wahrung der Anonymität - informieren. Wir bitten Sie, dieses Hinweisgebersystem zu unterstützen. Sie leisten damit einen wesentlichen Beitrag, das Unternehmen und sich selbst vor Schäden und möglichen Strafen zu schützen und damit die Sicherheit Ihres eigenen Arbeitsplatzes zu gewährleisten. Nur auf einer solchen Grundlage werden wir langfristig erfolgreich sein und gemeinsam die Zukunft unseres Unternehmens sichern.

Mit freundlichen Grüßen

Geschäftsführung

06.06.2025